

SVs alternative budsjett styrker tjenestene

Ordfører

I forslaget til budsjett som er presentert vil kommunale tjenester kuttes ned til kun lovpålagte oppgaver.

Kutt i driften hvert år de neste fire årene vil merkes. Forebygging og støtte vil ikke kunne prioriteres, noe som betyr økte utgifter i etterkant. I tillegg vil kuttene bety færre ansatte. I flere av sektorene ligger det inne kutt som ikke er dekket inn. Store kutt. Det vil få alvorlige konsekvenser. Det vil merkes spesielt godt i hjemmetjenesten som skal kutte over 7, 5 millioner allerede neste år, og 35 millioner i 2022, 23 og 24. De har ikke funnet ut hvordan de skal klare å finansiere kuttene. Det vil bli dramatisk.

Digitale løsninger og velferdsteknologi kan ikke erstatte mennesker. Folk trenger folk. Og vi i SV vil sørge for nok ansatte slik at innbyggerne våre får hjelp når de trenger det, ikke bare når det er lovpålagt.

Vi vet at sykefraværet er på vei oppover. Ansatte har vært gjennom et svært krevende år, både i barnehagene, skolene, på sykehjemmene og i hjemmetjenesten. Blir det foreslåtte budsjettet vedtatt med kuttene som er foreslått, vil vi garantert slite ut mange ansatte. Ansatte som har et ønske om å gjøre en god jobb, som har tatt en utdanning og som er stolte av yrket sitt og kompetansen sin. De ønsker å gjøre en jobb, bety en forskjell og kunne gå hjem etter ei arbeidsøkt og vite at de har gjort nettopp det. Med strammere rammer kan det bli umulig. De vet de egentlig burde tatt en ekstra runde med en elev som var ekstra stille, eller sett innom en av beboerne på sykehjemmet, men dette rakk de ikke.

Skal vi beholde kompetansen til de ansatte må vi sørge for at de får bli i jobbene sine. Vi kan ikke risikere at 36 voksne forsvinner fra skolen. Både elevene, foreldrene og lærerne vil merke dette. Det kan ikke vi i SV være med på. Derfor reverserer vi kutforslagene som er lagt fram.

Forslaget om økt foreldrebetaling i SFO uten økt kvalitet på tilbudet er ikke en god kombinasjon. Det samme gjelder for foreldrebetaling i barnehage. Økt foreldrebetaling og redusert tilbud. Det passer ikke sammen.

SV foreslår å reversere økt foreldrebetaling i både barnehage og SFO.

Det skal være trygt å bo i Sandnes, og vi mener at kommunen må tilby tjenester som står i forhold til behovet. Målet er at flere skal bo hjemme

lengst mulig. Da kan vi ikke svekke hjemmetjenesten framover, slik det er foreslått i budsjettforslaget. I budsjettforslaget er det lagt inn en økning i hjemmetjenesten hvert år, men det er samtidig foreslått kutt som ikke er dekket inn. De har ikke noe annet sted å hente innsparing enn å kutte i ansatte.

Vi i SV vil sikre stillingene i hjemmetjenesten i hele fireårsperioden.

I år som i fjor, i forfjor og året før det har SV prioritert de ansatte i vårt budsjettforslag, fordi det kommer alle innbyggerne til gode gjennom våre tjenester. Det er mange kreative og omsorgsfulle ansatte med god kompetanse som bidrar til at elevene kommer seg gjennom skolehverdagen og at ungene får oppfølging og omsorg i barnehagen. Ansatte som sørger for at de som trenger besøk av hjemmetjenesten får hjelpen de trenger og ikke minst at de som er på våre bo- og aktivitetssenter får omsorgen og pleien de trenger.

Rådmannen skriver også i budsjettforslaget at noen tjenester kan kuttes ut, fordi innbyggerne kan kjøpe dette hos private. Ordfører, det er vår oppgave å tilby tjenester til innbyggerne, tjenester som både forebygger og reparerer. Vi har derfor reversert kuttforslagene til Frisklivssentralen.

Vi har reversert kuttforslagene til planlegging og utredning, i tillegg til økonomi. Vi i SV vil ha på plass et klimabudsjett og regnskap nå, for vi trenger et styringsverktøy skal vi nå målene om utslippskutt innen 2030. Derfor har vi også lagt inn stillinger til dette i vårt forslag. SV vil styrke arbeidet med lærlinger, og setter av penger til stillinger i fagopplæringen. Sandnes må være i front når det gjelder lære plasser, og SV mener vi må ha 2,5 lærlinger pr 1000 innbyggere.

Vi sørger også for fortsatt drift i Gandsfjord og Mossiges Minde eldresenter. De er en sosial møteplass og viktigere enn noen gang, når folk skal bo hjemme lengst mulig. Vi sikrer midler til Krisesenteret og har fortsatt satt av penger til flere VTA-plasser i vekst – og attføringsbedriftene. Vi ber om en sak for å tilby kommunale BPA-ansatte.

CRUX og Funkishuset har mange frivillige i sine nettverk, med en bred kompetanse, en kompetanse som ikke kommunen kan erstatte. Mange år med opparbeidet tillit følger ikke nødvendigvis med hvis tilbudet blir lagt om. Derfor har vi selvsagt prioritert å fortsette med støtte til driften. Vi har satt av en million til frivillige lag og organisasjoner.

Ordfører

Vi registrerer at flertallet synes det er greit å øke foreldrebetaling i SFO og barnehage. De samme partiene sier nei til eiendomsskatt.

Vi legger eiendomsskatten på 1 promille med et bunnfradrag slik at kostnaden blir den samme for barnefamilieene pr år, som de ville fått med økte kostnader for SFO og barnehage. Har familien flere barn vil de faktisk få mindre utgifter. Vi tror at foreldrene foretrekker et godt tilbud, og vil være med på spleiselag gjennom eiendomsskatt i stedet for å betale en økning på 150 kr pr/mnd i SFO og kr 95 i barnehage og samtidig få et dårligere tilbud.

Med denne løsningen svekkes ikke tilbudet og kvaliteten i skolen og barnehagen. Det er viktig for oss i SV. Sammen med reversering av kuttforslag i Ungdomsteamet tror vi at våre barn og unge går ei bedre framtid i møte med vårt budsjettalternativ.

Med dette forslaget klarer vi også å reversere kuttforslagene som ligger fram i tid. Det er et viktig signal til våre ansatte for å vise at kommunen fortsatt skal være en trygg og stabil arbeidsgiver. Det vil og være et viktig signal når vi skal skaffe oss nye ansatte.

Vi i SV mener økt grunnbemanning er nødvendig. Økt grunnbemanning gir våre ansatte bedre arbeidsforhold, en mer forutsigbar arbeidsdag, vi får redusert sykefravær og mindre smittespredning. Dette vil gi våre pleietrengende bedre omsorg, det gir elevene bedre læring, og det gir barnehagebarna en tryggere hverdag. Økt pedagogtetthet i både skole og barnehage er et viktig tiltak for å sikre våre minste god oppfølging og læring. Men det er ikke nok. Hvis ikke vi sikrer at det i tillegg er nok fagarbeidere og miljøarbeidere som kan følge opp barn og unge vil det bli tøffere og mer utfordrende for både ansatte, elever og barnehagebarn i tiden framover.

SV prioriterer å bygge både Foreldreinitiativ 3 og boliger for psykisk syke innen 2022. Da vil de kunne tas i bruk i -23. Og vi har tatt ishull ut av utredningen.

Vi foreslår å redusere honorar og godtgjørelse til folkevalgte med 2 million hvert år, til sammen 8 millioner kroner. Som vi heller skal bruke på ansatte i kommunen. Vi vil ikke redusere antall folkevalgte, demokratiet for viktig.

Ordfører

Vi setter av midler til et prosjekt sammen med pensjonskassen for å se på om vi kan gjøre noe for å unngå at ansatte blir uføretrygdet.

Kommuneøkonomien er under press. Likevel vil regjeringen at Sandnes og andre kommuner skal finansiere inntektstapet til kommuner som tilbyr lavere formueskatt. Regjeringen mener vi skal bidra med skatteutjevning til Bø i Vesterålen, fordi de taper inntekter på den lave formueskatten. Mens millionærene fryder seg, rammes innbyggerne av kutt i tjenestene. Det hadde de visst ikke fått med seg før de åpnet opp skatteparadiset. Det verste er at det også vil ramme oss.

Verdiene i velferdsmodellen handler om solidaritet, om fellesskap, likhet og frihet, demokrati, rettferdighet og omfordeling. Vi i SV mener den norske velferdsmodellen er et offentlig ansvar og dette ligger til grunn for vårt budsjettforslag. Denne modellen er under press, ikke minst i Sandnes hvor kuttene vil ramme de som trenger tjenestene mest.

Derfor tror vi innbyggerne heller vil være med på spleiselaget med eiendomsskatt enn å rammes av kuttene som foreslås.

Sandnesposten omtalte vårt budsjettforslag, og skreiv at SV får ikke flertall for sitt budsjettalternativ. Vi mener de også burde skrevet dessverre.

Vi håper på støtte til flere av tekstforslagene våre i dag. Det vil bety mye for mange.